

## Pour diffusion immédiate

Le Service de police de Cornwall, l'Hôpital communautaire de Cornwall, la Société d'aide à l'enfance de SDG, le Conseil de développement social de Cornwall et de la région, United Way/Centraide SDG, l'Équipe psycho-sociale de SDG et le Bureau de santé de l'est de l'Ontario sont extrêmement fier·e·s d'annoncer une initiative novatrice avec la création d'une coalition communautaire visant à favoriser des changements structurels et communautaires durables, significatifs et authentiques. 33 organisations locales se sont engagées à faire partie de la nouvelle **Coalition Communautaire IDEA Community Coalition** afin de mettre l'équité, la diversité, l'inclusion, l'anti-oppression, la Vérité et la Réconciliation au cœur de leur travail. Dirigée par les organismes susmentionnés, cette collaboration vise à susciter le dialogue, à favoriser les discussions et à s'attaquer aux obstacles systémiques pour faire avancer ce travail.

Les 33 organisations participantes ont approuvé une lettre d'engagement soulignant le rôle essentiel du leadership dans le soutien d'une culture qui valorise la rétroaction et qui saisit les occasions d'acquérir de l'expérience à partir des défis. Cette lettre d'engagement décrit les valeurs fondamentales de l'initiative, les piliers et l'effort collectif requis pour devenir une communauté équitable, diversifiée, inclusive et anti-oppressive.

Les 5 piliers suivants ont été sélectionnés sur la base de preuves et d'expériences nationales et mondiales permettant d'obtenir des changements substantiels au niveau systémique, comportemental et culturel.

**Équité communautaire:** Nous collaborerons avec les organisations et les partenaires communautaires pour soutenir activement les initiatives qui favorisent la diversité, l'équité, l'inclusion et la lutte contre l'oppression.

**Éducation et formation:** Nous formerons un groupe de travail conjoint pour identifier et mettre en œuvre des opportunités de formation EDI anti-oppression, favorisant l'apprentissage et le développement continu sur notre lieu de travail.

**Engagement et appartenance:** Nous veillerons à ce que le recrutement, la rétention, le mentorat, la performance et la gestion des talents soient équitables et inclusifs.

**Politiques et programmes:** Nous examinerons et évaluerons régulièrement nos politiques et nos pratiques afin d'éliminer les barrières oppressives.

**Analyse des données et rapports:** Nous suivrons et évaluerons les expériences ÉDI et de lutte contre l'oppression au sein de notre organisation.

S'engager à respecter ces 5 piliers permettra d'améliorer la qualité de vie, d'assurer l'égalité des chances et de renforcer le tissu social et économique de notre communauté.

"Pour vraiment accomplir notre travail à l'UWC SDG, nous devons nous assurer que tout le monde ait accès aux programmes et aux services dont ils et elles ont besoin, et que cet accès soit donné de façon appropriée en fonction des capacités, du sexe, de la culture, de la race et des croyances des personnes. Voir autant d'organisations dans notre région désireuses de construire une communauté accueillante et respectueuse de TOU·TE·S est une source d'inspiration." Juliette Labossière - Directrice générale, United Way/Centraide SDG

Cette initiative invite les organisations à façonner l'orientation de leurs propres efforts en matière d'ÉDI et de lutte contre l'oppression, à contribuer à un changement positif et à rendre le milieu de travail et la communauté plus inclusifs pour tout le monde.

## Organisations participantes:

1. Agape Centre
2. Association des communautés francophones de l'Ontario, de Stormont, Dundas et Glengarry
3. Canadian Mental Health Association Champlain East
4. Centre de santé communautaire de l'Estrie
5. Children's Aid Society of SDG
6. City of Cornwall
7. Community Living Glengarry
8. Community Living Stormont
9. Cornwall Community Hospital
10. Cornwall Police Service
11. Diversity Cornwall
12. Eastern Ontario Health Unit
13. Eastern Ontario Training Board
14. Équipe psycho-sociale de SDG
15. Great River Ontario Health Team
16. Hôpital Glengarry Memorial Hospital
17. Inspire Community Support Services
18. Job Zone d'emploi
19. Koala Place
20. Laurencrest Youth Services Inc
21. Les Amis du Cerf
22. Maxville Manor
23. Roy McMurtry Legal Clinic
24. Seaway Valley Community Health Centre
25. Sexual Assault Support Services Stormont, Dundas, Glengarry & Akwesasne
26. Social Development Council of Cornwall and Area
27. St. Joseph's Continuing Care Centre
28. St. Lawrence College
29. Tri-County Literacy Council
30. United Way/Centraide SDG
31. Vista Centre Brain Injury Services
32. Warm up Cornwall
33. Youturn Youth Support Services

"Nous nous engageons à favoriser une communauté qui célèbre la diversité, promeut l'équité et valorise l'inclusion. Dans le cadre de nos efforts continus, nous sommes ravi·e·s de voir notre groupe dévoué avancer sur des questions importantes et continuer à se développer. Notre communauté se diversifie chaque jour davantage et, au milieu de ces changements, il est facile de se concentrer sur ce qui nous différencie plutôt que sur ce qui nous unit. Notre région regorge d'histoires et de personnes qui reflètent notre humanité commune, et il est crucial qu'ensemble, nous créions un espace qui favorise l'équité et la gentillesse." Farhana Meghji - Coordinatrice de l'ÉDI Hôpital communautaire de Cornwall et Service de police de Cornwall .

Cet engagement collectif en faveur de l'ÉDI et de la lutte contre l'oppression reflète une mission commune, dans laquelle les organisations travaillent ensemble pour mettre en œuvre et faire respecter ces principes dans toutes leurs activités.

Vous êtes invité·e·s à faire partie de ce mouvement visant à créer une communauté plus équitable, plus diversifiée, plus inclusive et plus anti-oppressive. Votre engagement peut aider à démanteler les barrières systémiques et à construire une communauté où chaque voix est entendue et valorisée. Pour plus d'informations ou pour savoir comment vous impliquer, veuillez contacter:

Farhana Meghji - Coordinatrice de l'ÉDI  
Hôpital communautaire de Cornwall et Service de police de Cornwall  
Phone: (613) 933-5000 x 2604  
[meghji.f@cornwallpolice.com](mailto:meghji.f@cornwallpolice.com)